

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ  
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД  
«НАЦІОНАЛЬНИЙ ГІРНИЧИЙ УНІВЕРСИТЕТ»



ФАКУЛЬТЕТ    МЕНЕДЖМЕНТУ

*Кафедра менеджменту виробничої сфери*

**РОБОЧА ПРОГРАМА ДИСЦИПЛІНИ  
«ОСНОВИ УПРАВЛІНСЬКОГО КОНСУЛЬТУВАННЯ »**

Дніпропетровськ  
2012

Модулі	Змістові модулі	Розподіл Часу		
		аудиторний	самостійна робота	загальний

1	2	3	4	5
№1	Лекції – 2 семестр (18...28 тиждень) Аудиторні – 1 година на тиждень			
	Еволюція управлінського консультування в Україні та світі.	1	15	27
	Організація консалтингового бізнесу	1		
	Стратегії консультаційної фірми	2		
	Характеристика взаємин «консультант-клієнт»	2		
	Структури управління консалтинговими фірмами	1		
	Збирання та аналіз інформації консультантом	1		
	Позиційний аналіз організації консультантом	2		
	Презентація результатів та оцінка ефективності консультування	1		
	Модульний контроль – лекційна модульна робота за розкладом занять (29 тиждень)	1		
	Разом:	12		
№2	Практичні заняття 2 семестр(18...28 тиждень) Аудиторні – 1 година на тиждень			
	Типові ситуаційні вправи для консультантів	1	15	27
	Оцінка стану фірми-клієнта	1		
	Управління персоналом фірми-клієнта	1		
	Визначення ключових компетенцій фірми-клієнта	1		
	Якісні і кількісні методи оцінки ринку фірми-клієнта	1		
	Основні моделі бізнес-аналізу	1		
	Фінансові та інвестиційні рішення в менеджменті: Технології міжнародних інвестицій	1		
	Управління персоналом міжнародної фірми	1		
	Культурний аналіз зовнішнього середовища для фірми	1		
	Економічний, правовий, політичний аналіз ринку	1		
	Маркетинговий аналіз країн проникнення. Маркетингові стратегії.	1		
	Модульний контроль - захист індивідуального завдання за розкладом занять: 29 тиждень	1		
	Разом	12		
	Разом по дисципліні	24	30	54
	Частка навантаження	0,44	0,56	1,0

Нормативна форма підсумкового контролю – диференційований залік. Підсумковий контроль здійснюється як комплексне оцінювання якості засвоєння навчального матеріалу дисципліни без участі студента на підставі результатів лекційного та практичного модульних контролів.

Підсумковий контроль реалізується через визначення середньозваженого балу результатів лекційного та практичного модульних контролів.

#### Основна література:

1. Хміль Ф.І. Основи управлінського консультування/Ф.І. Хміль. – К. : Академвидав, 2008. – 240 с.

2. Бисвас С., Твитчелл Д. Руководство по управленческому консалтингу. – М.: Диалектика, 2004. – 273 с.
3. Управленческое консультирование/ Под ред. Кубра М. Т. 1, Т. 2: Пер. с англ. – М.: Интерэксперт, 1992. – 350 с.
4. Льюис Ричард Д. Деловые культуры в международном бизнесе. От столкновения к взаимопониманию: Пер. с англ. – М.: Дело, 1999. - 440 с.