ТАБЛИЦЯ

пропозицій та зауважень стейкголдерів кафедри менеджменту НТУ «Дніпровська політехніка» до ОПП «Менеджмент організацій і логістика» другого (магістерського) рівня вищої освіти (2025–2026 н.р. та 2026–2027 н.р.)

ПІБ ініціатора пропозиції (зауваження), місце роботи (навчання)	**Категорія стейкголдера**	**Короткий зміст пропозиції (зауваження)**	**Результати врахування пропозиції/ реагування на зауваження**	**Документ**
2025–2026 н.р.				
ПОЛІНКЕВИЧ Оксана, доктор економічних наук, професорка, завідувачка кафедри підприємництва, торгівлі та логістики Луцького національного технічного університету	Представник академічної спільноти	Переглянути та уточнити мету освітньої програми через високу динамічність змін освітнього середовища та суспільних змін (п.1.2 ОП)	Враховано в меті ОПП: «Місія та стратегія НТУ «Дніпровська політехніка» обумовлює мету програми в частині навчання та підготовки свідомих конкурентоспроможних фахівців нової формації на засадах сталого розвитку, здатних управляти організаціями та їх логістичною діяльністю, враховуючи ресурсні, технологічні та суспільні зміни в умовах відкритого динамічного середовища»	Рецензія-відгук Протокол засідання НМК № 1 від 16.05.2025 р.
КАРАБУТА Наталя, випускниця ОПП, Голова екзаменаційної комісії, заступниця генерального директора з загальних питань ТОВ «Демурінський ГЗК»	Випускниця, Роботодавець	Актуалізувати орієнтацію освітньої програми, переглянути її особливості та ключові слова (п.1.3 ОП)	Враховано зміни у ключових словах: інформаційні та комунікаційні системи в менеджменті організацій, управління проєктами, управління людськими ресурсами, стратегічне управління сталим розвитком, ризик-менеджмент, організаційний та логістичний менеджмент,	Рецензія-відгук Протокол засідання НМК № 1 від 16.05.2025 р.

			управління ланцюгами постачань, конкурентоспроможність ланцюгів постачання	
ДУПЛІЙ Артем, директор ТОВ «Експорт Енерджі Юкрейн»	Роботодавець	1. Оновити пункт ОПП щодо придатності випускників до працевлаштування, скориставшись Національним класифікатором професій України ДК 003:2010», а саме Додатком А – Покажчиком професійних назв робіт за кодами професій (п.1.4 ОП). 2. Сформовано компетентності, необхідні для оптимізації ланцюгів постачання та підвищення ефективності логістичних процесів підприємства, що потребує оновлення змісту таких освітніх компонентів, як «Організаційний та логістичний менеджмент» та	1. Оновлено пункт «Придатність до працевлаштування»: Випускники підготовлені до працевлаштування за професіями відповідно до «Національний класифікатор України. Класифікатор професій ДК 003:2010» (Додаток А. Покажчик професійних назв робіт за кодами професій): – 14 Менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів – 1475.4 Менеджер (управитель) з логістики, – 1475.4 Менеджер (управитель) з постачання, – 475.4 Менеджер (управитель) із збуту, – 477.1 Менеджер (управитель) з персоналу. 2.1. Оновлено ОК С2 Організаційний та логістичний менеджмент додаванням додаванням пункт 7.4 Логістичний менеджмент в умовах мінливого ринкового попиту: адаптивність і гнучкість виробничих систем	Рецензія-відгук Протокол засідання НМК № 1 від 16.05.2025 р.

		«Управління ланцюгами постачання»	2.2. Оновлено ОК С3 Управління ланцюгами постачання додаванням Теми 7 Логістика у стратегічному розвитку ланцюга постачань	
ШАБАНОВА Олена, здобувач ступеня бакалавра групи 073-22-1, Голова культурно-масового департаменту Ради студентів факультету менеджмент	Представниця студентського самоврядування	Змінити назву ОК Інформаційні та комунікаційні системи в менеджменті на ОК Digital-менеджмент / Digital-management як таку, що відповідає сучасним тенденціям розвитку управлінської науки, шо дозволить досягти РН8 Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією	Змінено назву Ф1 Інформаційні та комунікаційні системи в менеджменті на Digital-менеджмент	Протокол засідання НМК № 1 від 16.05.2025 р.
Здобувачі МНм-24-1, МНм-24-2, МНм-24з-1 та МНм-24з-2	Здобувачі	Включити ОК Стратегічне управління сталим розвитком до ОК циклу спеціальної підготовки, що дозволить досягти РН5 Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах	Ведено ОК Б2Стратегічне управління сталим розвитком до ОК Циклу спеціальної підготовки	Анкета

2026–2027 н.р.				
ПОЛІНКЕВИЧ Оксана, доктор економічних наук, професорка, завідувачка кафедри підприємництва, торгівлі та логістики Луцького національного технічного університету	Представник академічної спільноти	Мета та орієнтації програми містять невимірювані кліше, що ускладнює верифікацію цілей та не повною мірою розкриває специфіку підготовки магістрів менеджменту. Орієнтація освітньої програми є занадто загальною і не враховує галузеву специфіку	1. Враховано в меті ОПП: «Мета освітньої програми полягає у підготовці магістрів менеджменту, здатних генерувати інноваційні рішення, здійснювати стратегічне та оперативне управління комерційними організаціями реального сектору економіки та їхніми ключовими бізнес-процесами, з особливим акцентом на логістичні процеси, в умовах цифрової трансформації, європейської інтеграції, економічних і аджайл-викликів задля забезпечення ресурсної ефективності та конкурентоспроможності бізнесу в національному та європейському контексті на засадах сталого розвитку». 2. Враховано в орієнтації ОПП: «ОПП має прикладний характер і зорієнтована на підготовку магістрів менеджменту, готових до виконання професійних завдань з управління комерційними організаціями реального сектору економіки з урахуванням сучасних тенденцій розвитку теорії й	Рецензія-відгук Протокол засідання НМК № 4 від 11.05.2026 р.

			практики менеджменту. Програма спрямована на формування аналітичних, інноваційно-проєктних та лідерських компетентностей, необхідних для обґрунтування та впровадження ефективних управлінських рішень»	
КШАНОВСЬКА Анастасія, здобувачка ступеня бакалавра групи 073-23-1, Голова наукового департаменту Ради студентів факультету менеджменту	Представниця студентського самоврядування	1. Зазначити відсоток обов'язкових та вибіркових ОК в ОП 2. Уточнити специфічні характеристики матеріально-технічного забезпечення	Враховано шляхом актуалізації інформації	Протокол засідання НМК № 4 від 11.05.2026 р.
ДУПЛІЙ Артем, директор ТОВ «Експорт Енерджі Юкрейн»	Роботодавець	ОП не має чіткої стратегії щодо цифрової трансформації, яка повинна бути відображена у фокусі. Рекомендовано переглянути та уточнити основний фокус освітньої програми	Враховано в основному фокусі ОПП: «…специфічний вид професійної діяльності з реалізації комплексу функцій управління комерційними організаціями реального сектору економіки та їхніми ключовими бізнес-процесами, з особливим акцентом на логістичні процеси, для досягнення економічних, соціальних та екологічних цілей розвитку і забезпечення конкурентоспроможності»	Рецензія-відгук Протокол засідання НМК № 4 від 11.05.2026 р.
КАРАБУТА Наталя, випускниця ОПП, заступниця генерального директора з загальних	Випускниця, Роботодавець	Розділ «Особливості програми» має суто академічний характер (робота з первинною	Враховано в особливостях програми ОПП 1) Контекстуально-стратегічна орієнтація на стійкість (resilience)	Рецензія-відгук Протокол засідання НМК № 4 від

питань ТОВ «Демурінський ГЗК»		документацією, студентський гурток), що не відображає реальні потреби підприємств сьогодні. Актуалізувати особливості освітньої програми, переглянути її складові	організацій реального сектора економіки: програма інтегрує принципи ризик-менеджменту, аджайл-менеджменту та сталого розвитку, забезпечуючи підготовку магістрів до управління в умовах полікризи, воєнного стану та європейської інтеграції економіки України. 2) Навчання, орієнтоване на інтереси стейкхолдерів та гнучку індивідуалізацію: програма реалізується за участі роботодавців у розробці кейсів, проведенні практик та відкритих лекцій; здобувачі можуть опанувати додаткові сертифікатні програми, які інтегруються в індивідуальні траєкторії та враховують актуальні вимоги ринку праці. 3) Практико-дослідницький формат, регіональний та галузевий контексти: контекстна адаптація забезпечується через вільний вибір баз передатестаційної практики, тем курсових та кваліфікаційних робіт, розв’язання реальних бізнес-кейсів на практичних заняттях, а також участь у науковому гуртку «Школа менеджера», що сприяє формуванню дослідницьких	11.05.2026 р.

			навичок, професійній адаптивності та безперервному навчанню	
СТЕСЕНКО Дмитро, генеральний директор ТОВ ПП «ЗІП»	Роботодавець	Забезпечити змістовну та логічну узгодженість переліку ОК шляхом зміни назви дисципліни «Управління ланцюгами постачання» на «Управління логістичними бізнес-процесами»	Змінено назву ОК С3 Управління ланцюгами постачання на ОК С3 Управління логістичними бізнес-процесами	Рецензія-відгук Протокол засідання НМК № 4 від 11.05.2026 р.
БОЙЧЕНКО Микола, професор кафедри менеджменту	Гарант ОПП «Менеджмент зовнішньо-економічною діяльністю»	Додати в ОК Управління людськими ресурсами питання, які розкривають особливості роботі в складі міжнародних команд, міжкультурні відмінності роботи в багатокультурних командах (за рецензією на ОП Менеджмент ЗЕД)	Враховано в ОК Б1 Управління людськими ресурсами додано: 1.4.Особливості управління людськими ресурсами в крос-культурному середовищі 5.3.Формування успішної команди. Суть командоутворення. Робота в багатокультурних командах	Протокол засідання НМК № 4 від 11.05.2026 р.
КУЛИБАБА Софія, здобувачка ступеня магістр групи 073м-24-1	Випускниця	Доповнити перелік професій, за якими можуть працювати випускники ОПП	Враховано шляхом додавання професій за ДК 009:2010 «Класифікація видів економічної діяльності» для реалізації управлінських функцій відповідно до ДК 003:2010 «Класифікатор професій	Протокол засідання НМК № 4 від 11.05.2026 р.
ІВАНОВА Марина, професор кафедри менеджменту	Гарант ОПП «Менеджмент організацій і логістика»	1. Уточнити специфічні характеристики кадрового забезпечення для ООП Менеджмент організацій і	1. Враховано шляхом актуалізації інформації	Протокол засідання НМК № 4 від 11.05.2026 р.

		логістика та ОПП Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності		
БАРДАСЬ Артем, директор навчально-наукового інституту економіки	Член робочої групи	Уточнити спеціальні компетентності та результати навчання з урахуванням особливостей ОП	СКС1 Здатність управляти конкурентоспроможністю ланцюгів постачання, формувати конкурентні переваги організації, забезпечувати стійкість (резильєнтність) та інтеграцію ланцюгів постачання до європейських ланцюгів створення вартості в умовах невизначеності, ризиків і змін конкурентного середовища; СРН1 Розробляти та обґрунтовувати управлінські рішення щодо формування конкурентних переваг організації через розвиток конкурентоспроможних ланцюгів постачань, забезпечуючи їх стійкість (резильєнтність) та інтеграцію до європейських ланцюгів створення вартості в умовах невизначеності, ризиків та змін конкурентного середовища СКС2 Здатність інтегрувати організаційний та логістичний підходи для забезпечення розвитку, ресурсної ефективності, адаптивності та резильєнтності	

			організації в умовах невизначеності, ризиків і змін з урахуванням принципів сталого розвитку; СРН2 Розробляти й обґрунтовувати управлінські рішення щодо організаційного розвитку, ефективного використання ресурсів та управління логістичними процесами організації з урахуванням невизначеності, ризиків, на основі agile-принципів та вимог забезпечення резильєнтності та сталого розвитку СКС3 Здатність застосовувати сучасні методи та цифрові інструменти управління логістичними бізнес-процесами, їх оцінювання, оптимізації та трансформації з метою підвищення результативності, ефективності та конкурентоспроможності організації; СРН3 Ідентифікувати, аналізувати, моделювати логістичні бізнес-процеси, обґрунтовувати рішення щодо їх оптимізації, цифровізації та реінжинірингу для підвищення результативності, ефективності та конкурентоспроможності організації	

БАРДАСЬ Артем, директор навчально-наукового інституту економіки	Член робочої групи	Змінити назву ОК Ф1 Digital-менеджмент для уникнення використання англіцизмів під час ї формування назв ОК	Змінено назву ОК Ф1 Digital-менеджмент на Ф1 Цифровий менеджмент та ВК Change-менеджмент на ВК Управління змінами	Протокол засідання НМК № 4 від 11.05.2026 р.
КРИВОСПІЦЬКА Поліна, здобувач денної форми навчання ступеня магістр групи МНм-25-1	Здобувачка	Додати в ОК С1 Конкурентоспроможність ланцюгів постачання підпункт теми, яка розкриває орієнтацію на стійкість (resilience) організацій реального сектора економіки та їхньої логістичної діяльності в національному та європейському контексті	Додано підпункти в темах ОК С1 Конкурентоспроможність ланцюгів постачання для відповідності СКС1 та досягнення СРН1: 1.5. Конкурентоспроможність і стійкість (resilience) ланцюга постачання; 2.4. Європейські підходи до конкурентної політики та їх значення для українського бізнесу	Протокол засідання НМК № 4 від 11.05.2026 р.
КОЛОДКІНА Яніна, здобувач заочної форми навчання ступеня магістр групи МНм-25з-1	Здобувачка	1. Додати в ОК С2 Організаційний та логістичний менеджмент підпункт теми, які розкривають ресурсну ефективність бізнесу та аджайл-виклики	Додано теми та підпункти тем ОК С2 Організаційний та логістичний менеджмент для відповідності СКС2 та досягнення СРН2: 4.4 Аджайл-організації: принципи, структури та особливості дизайну; Тема 5 Управління ефективністю та результативністю менеджменту організацій	Протокол засідання НМК № 4 від 11.05.2026 р.
Здобувачі МНм-25-1 та МНм-25з-1	Здобувачі	Розширити вивчення сучасних цифрових інструментів управління, логістики та проєктного менеджменту	Додано теми та підпункти тем до ОК: Ф1 Цифровий менеджмент (Digital-менеджмент): 3.1. Системи управління проєктами (Trello, Asana, Notion);	Анкета

			4.2. Інструменти аналізу даних (Power BI, Tableau, Google Analytics); 6.2. Симуляційне моделювання та цифрові двійники (Digital Twins) у прийнятті управлінських рішень. Аналіз сценаріїв розвитку підприємства. (Simio) Ф2 Управління проєктами: 6.2. Методи і інструменти контролю виконання проєкту С3 Управління логістичними бізнес-процесами: Тема 8. Цифровізація та автоматизація логістичних бізнес-процесів 8.3. Використання ERP, WMS, TMS та інших цифрових рішень	
Зачосова Наталія Володимирівна, д.е.н., професор кафедри менеджменту та державної служби Черкаського національного університету імені Богдана Хмельницького	Академічна спільнота	Переглянути склад робочої групи: бажано включити здобувачів магістратури як денної, так і заочної форми навчання, оскільки до складу робочої групи на даний момент включена лише одна студентка бакалаврату денної форми навчання – Шабанова О.К.	До робочої групи ОПП 2026 року вступу включено Кшановську Анастасію, гр. 073-23-1, Голова наукового департаменту Ради студентів факультету менеджменту; Кривоспіцьку Поліну, група МНм-25-1; Колодкіну Яніну, група МНм-25з-1	Анкета
Немченко Тетяна Анатоліївна, к.е.н., доцент	Академічна спільнота	При формуванні Спеціальної	СКС1 (п. 2.2.2) сформована як здатність управляти	Анкета

кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності Центральноукраїнського національного технічного університету		компетентності СКС1 (п. 2.2.2) використано дієслово «розуміти», що знижує рівень очікувань. Це дієслово потрібно замінити на «управляти», оскільки НРК 7 вимагає від магістра дій, а не лише розуміння.	конкурентоспроможністю... забезпечувати стійкість (резильєнтність) та інтеграцію до європейських ланцюгів створення вартості	
Пойта Ірина Олександрівна, к.е.н., доцент кафедри економіки, менеджменту, маркетингу та готельно-ресторанної справи Житомирського державного університету імені Івана Франка	Академічна спільнота	При формуванні мети використано загальні фрази про «відкрите динамічне середовище» та «фахівців нової формації». Така мета занадто розмита і не відповідає сучасним викликам	Конкретизовано мету: «в умовах цифрової трансформації, європейської інтеграції, економічних і аджайл-викликів задля забезпечення ресурсної ефективності...»	Анкета
Кінаш Ірина Петрівна, д.е.н., проф., завідувач кафедри менеджменту та адміністрування Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу	Академічна спільнота	Продовжувати вдосконалення ОПП з урахуванням сучасних тенденцій розвитку підприємств в умовах полікризи, приділяти особливу увагу цілям сталого розвитку, забезпеченню стійкості та адаптивності бізнесу	Враховано в ОК Б2 Стратегічне управління сталим розвитком; ОК С1 Конкурентоспроможність ланцюгів постачання: 1.5. Конкурентоспроможність і стійкість (resilience) ланцюга постачання); ОК С2 Організаційний та логістичний менеджмент: 8.1. Логістична стратегія як джерело конкурентної переваги та сталого розвитку підприємства;	Анкета

			8.3. Стратегія логістичного аутсорсингу в забезпеченні сталості організації; 8.4. Управління ризиками та забезпечення резильєнтності у логістиці	
Сазонова Тетяна Олександрівна, к.е.н., доцент кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної Полтавського державного аграрного університету	Академічна спільнота	При формуванні Спеціальних результатів навчання (СРН1) порушено таксономію Блума для магістерського рівня. Результати мають починатися з дієслів дії («розробляти», «обґрунтовувати»), а не знання («знати»).	СРН1 сформована як «Розробляти та обґрунтовувати управлінські рішення…»	Анкета
Попадинець Ірина Романівна, к.е.н., доцент, завідувачка кафедри бізнесу та управління ЗВО «Університет Короля Данила»	Академічна спільнота	В Профілі ОП вказано, що мовою викладання є «Українська та англійська», перевірити, чи підтверджене декларування англійської мови реальним забезпеченням освітнього процесу робочими програмами, силабусами англійською, викладачів з підтвердженим рівнем володіння англійською	В Профілі ОП вказано, що мовою викладання є «Українська»	Анкета
Горохова Людмила Петрівна, Директор Української асоціації з	Роботодавці	Збільшити кількість та репрезентативність стейкхолдерів, оскільки	На ОП отримано четвертий відгук генерального директора Стесенко Д.О., ТОВ ПП «ЗІП»	Анкета

розвитку менеджменту та бізнес-освіти		вузьке коло стейкхолдерів не забезпечує репрезентативність думки ринку праці регіону		
Семикоп Таміла Тарасівна, Директор Органу з сертифікації систем менеджменту ТОВ «ІНТЄР СІСТЕМ»	Роботодавці	Посилити практикоорієнтовану складову освітньої програми шляхом використання реальних управлінських і логістичних кейсів, зокрема щодо оцінювання постачальників, управління ризиками ланцюгів постачання, визначення показників результативності процесів та впровадження коригувальних дій. Розширити практичне застосування процесного та ризик-орієнтованого підходів з урахуванням вимог міжнародного стандарту ISO 9001:2026 «Системи управління якістю. Вимоги» та рекомендацій ISO 31000:2018 «Управління ризиками. Настанови», зокрема щодо	Пропозицію враховано при подальшому розвитку ОП	Анкета

		ідентифікації, аналізування, оцінювання та оброблення ризиків у діяльності організацій і логістичних процесах. Використовувати сучасні цифрові інструменти в управлінні		
Воєвудський Олександр Вадимович, PR-менеджер Інженерно-інвестиційна група EDS	Роботодавці	В ОП наведена дисципліна під назвою «Digital-менеджмент». Державна мова документообігу вимагає використання української термінології	Назву ОК Ф1 змінено на «Цифровий менеджмент»	Анкета
Вялько Ігор Васильович, начальник шахти «Ювілейна» ПрАТ «Суха Балка»	Роботодавці	Передбачити підвищення кваліфікації НПП не лише у ЗВО, але і на підприємствах-партнерах кафедри	Заплановано підвищення кваліфікації НПП на підприємствах-партнерах	Анкета
Тацюк Дарія Анатоліївна, регіональний менеджер з персоналу ТОВ «ОМЕГА»	Роботодавці	У силабусах (на які посилається ОП) не врегульовано питання академічної доброчесності при використанні ChatGPT, Gemini тощо	Рекомендовано НПП додавати в Силабуси посилання на документ «Політика щодо використання штучного інтелекту в діяльності Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» / Мін-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т. Дніпро: НТУ «ДП», 2025. 13 с. URL : https://surl.li/amwqau»	Анкета

Мирошниченко Анна Михайлівна, керівник підбору та адаптації, Comfy	Роботодавці	Легалізувати механізм мікрокваліфікацій, надати студентам чіткий інструмент для зарахування зовнішніх сертифікатів	НПП кафедри включені в робочу групу розроблення Положення про сертифікатні програми та мікрокваліфікації Національного технічного університету «Дніпровська політехніка». Положення в процесі обговорення та затвердження	Анкета
Гололоб Наталія Андріївна, директор Структурного Підрозділу кінотеатру Multiplex Дніпро «Дафі»	Роботодавці Випускник	Систематизувати роботу із випускниками. Організувати збір доказів працевлаштування за фахом та переліком ключових компаній-роботодавців за останні 3 роки	Активізовано щорічну процедуру формування та оприлюднення на сайті кафедри інформації про випускників ОП	Анкета
Лящевська Ніна Володимирівна	Випускник	Активізувати перезарахування результатів неформальної освіти, яку отримують магістри ОПП	Передбачено фіксацію в Силабусах ОК можливості здобувача проходження онлайн-курсів у форматі «неформальна освіта» із отриманням сертифікату від програми ПРООН. За умови надання/завантаження сертифікату про успішне опанування е-курсу на платформі масових відкритих онлайн-курсів Prometheus.	Анкета
Якименко Дмитро Сергійович	Випускник	Розглядати такі категорії, як «стійкість ланцюгів постачання», «сучасні інформаційні технології	До ОК С1 Конкурентоспроможність ланцюгів постачання додано 1.5 Конкурентоспроможність і стійкість (resilience) ланцюга постачання;	Анкета

		оцінювання ризиків»	до ОК Б3 Ризик-менеджмент додано Тема. 7 Програмні рішення та інструменти для управління ризиками	
Ярошенко Юлія Олександрівна	Випускник	Системно проводити зустрічі студентів із стейкхолдерами. Відкриті лекції, майстер-класи та захисти кейсів за участю представників компаній партнерів	Затверджено Стратегію кафедри, в якій передбачено систематична співпраця із стейкхолдерами	Анкета
Вялько Юлія Ігорівна	Випускник	Передбачити навчання офлайн із дотриманням безпекових умов	Передбачено проведення активностей та відкритих лекцій оф-лайн в аудиторії 4/5	Анкета